

Số: /KH-UBND

Hậu Giang, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025

I. SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Sự cần thiết

- Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo là một trong chín nhiệm vụ ngành giáo dục đặt ra để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 29-NQ/TW. Việc nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên luôn được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, nhất là trong giai đoạn hiện nay, ngành giáo dục và đào tạo đang triển khai thực hiện đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông.

- Thực hiện nâng trình độ chuẩn của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên (sau đây gọi chung là nhà giáo) nhằm đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học và trung học cơ sở theo Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019 của Quốc hội.

2. Cơ sở pháp lý

- Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019 của Quốc hội.

- Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

- Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu.

- Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn I (2020-2025).

- Công văn số 1404/NGCBQLGD- CSNGCB ngày 09 tháng 10 năm 2020 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục về việc triển khai thực hiện Nghị định số 71/2020/NĐ-CP.

II. MỤC TIÊU

- Triển khai thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP, đạt các chỉ tiêu đào tạo nâng trình độ chuẩn giai đoạn 2021 - 2025 theo quy định.

- Phân đầu đến năm 2025, có 95% nhà giáo thuộc diện đủ điều kiện nâng chuẩn theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP đạt chuẩn về trình độ đào tạo.

III. NỘI DUNG

1. Thực trạng

- Toàn tỉnh Hậu Giang có 299 trường từ mầm non, tiểu học đến trung học cơ sở công lập, trong đó có 83 trường mầm non, 153 trường tiểu học, 63 trường trung học cơ sở.

- Đội ngũ nhà giáo không ngừng hoàn thiện về số lượng và chất lượng. Tính đến thời điểm tháng 01/2021, Hậu Giang có 7.560 nhà giáo từ mầm non đến trung học cơ sở, cụ thể như sau:

T T	Cấp học	Tổng số	Trình độ chuyên môn				Chưa đạt chuẩn		Đạt chuẩn		Trên chuẩn	
			TC	CD	ĐH	ThS	SL	Tỷ lệ (%)	SL	Tỷ lệ (%)	SL	Tỷ lệ (%)
1	Mầm non	1.573	60	405	1.107	1	60	3.81	1.513	96.19	1.108	70.44
2	Tiểu học	3.625	205	605	2.809	6	810	22.34	2.815	77.66	6	0.17
3	THCS	2.362	0	251	2.093	18	251	10.58	2.112	89.42	18	0.76
Tổng số		7.560	265	1.261	6.009	25	1.121	14.83	6.440	85.17	1.132	14.97

Trong tổng số 7.560 cán bộ quản lý và giáo viên có 1.121 người chưa đạt chuẩn, chia ra:

+ Số người thuộc diện quá tuổi không cử đi đào tạo: 201 người.

+ Số người không tham gia đăng ký đào tạo nâng chuẩn: 04 người.

+ Số người chưa đạt chuẩn đang tham gia các lớp đào tạo để đạt chuẩn (tự học): 630 người, trong đó, tốt nghiệp vào đầu năm 2022 là 506 người, số lượng còn ít nhất 01 học kỳ vào đầu năm 2022 đến khi kết thúc khóa học là **124** người.

+ Số người phải được đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định tại Nghị định 71/2020/NĐ-CP: **286** người.

(Đính kèm Phụ lục 1a, 1b, 1c)

2. Đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo

- Giáo viên mầm non chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên tiểu học chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 08 năm công tác (96 tháng) đối với giáo viên có trình độ trung cấp, còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đối với giáo viên có trình độ cao đẳng đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên trung học cơ sở chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

3. Nguyên tắc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên

- Việc xác định lộ trình và tổ chức thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm phù hợp với thực trạng đội ngũ giáo viên và điều kiện của các cơ sở giáo dục, địa phương; không để xảy ra tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy.

- Việc xác định đối tượng giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải bảo đảm đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên.

- Việc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm khách quan, công khai, công bằng và hiệu quả.

4. Số lượng giáo viên cần được đào tạo nâng trình độ chuẩn

Toàn tỉnh có 286 giáo viên cần được đào tạo nâng trình độ chuẩn theo quy định, bao gồm:

- Mầm non: 07 giáo viên trình độ trung cấp sư phạm cần đào tạo trình độ cao đẳng sư phạm.

- Tiểu học: 175 giáo viên trình độ trung cấp, cao đẳng sư phạm cần được đào tạo trình độ đại học sư phạm (trong đó, 50 giáo viên có trình độ trung cấp; 125 giáo viên có trình độ cao đẳng).

- Trung học cơ sở: 104 giáo viên trình độ cao đẳng sư phạm cần được đào tạo trình độ đại học sư phạm.

(Đính kèm phụ lục 2, 3a, 3b, 3c, 3d)

5. Thời gian: Thời gian bắt đầu từ năm 2021 và đến hết năm 2025.

6. Hình thức đào tạo:

Giáo viên tham gia đào tạo theo hình thức vừa làm, vừa học.

7. Kinh phí đào tạo:

Kinh phí thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên do ngân sách tỉnh hỗ trợ theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, các nguồn kinh phí khác theo quy định của pháp luật và nguồn Ngân sách của Trung ương (nếu có), dự kiến kinh phí cả giai đoạn 2021 - 2025 khoảng 8.141.000.000 đồng.

Riêng đối với các trường hợp đang học nâng trình độ chuẩn (còn ít nhất 01 học kỳ tính từ tháng 01/2022 đến kết thúc khóa học), kinh phí đào tạo sẽ được hỗ trợ từ đầu năm 2022 đến khi kết thúc khóa học.

(Đính kèm phụ lục 4, 5)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

1.1. Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính triển khai, theo dõi, giám sát việc thực hiện kế hoạch các lớp đào tạo nâng trình độ chuẩn.

1.2. Lựa chọn cơ sở đào tạo nâng chuẩn giáo viên có uy tín, năng lực để thực hiện đào tạo nâng chuẩn cho cán bộ quản lý và giáo viên Tỉnh (Dự kiến phối hợp với Trường Đại học Cần Thơ đối với các ngành đào tạo giáo viên phổ thông và các cơ sở đào tạo khác đủ điều kiện theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo đối với các ngành đào tạo giáo viên mầm non).

1.3. Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch hàng năm trên cơ sở kế hoạch của Bộ Giáo dục và Đào tạo và kế hoạch hàng năm của Ủy ban nhân dân cấp huyện.

1.4. Hàng năm, phối hợp cung cấp kế hoạch kịp thời để Sở Tài chính xây dựng phương án dự toán chi ngân sách địa phương theo Luật ngân sách nhà nước.

2. Sở Tài chính

2.1. Hàng năm, theo khả năng cân đối ngân sách trên cơ sở Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định dự toán chi ngân sách địa phương theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước để thực hiện nhiệm vụ đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên hàng năm theo kế hoạch.

2.2. Có trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan có liên quan thực hiện quy trình thanh toán kinh phí đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên cho cơ sở đào tạo theo đúng quy định.

3. UBND huyện, thị xã, thành phố

3.1. Có trách nhiệm chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo rà soát đúng đối tượng tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn; bố trí, sắp xếp giáo viên ở các cơ sở giáo dục hợp lý, bảo đảm thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học; thực hiện kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên tham gia nâng trình độ chuẩn và xử lý vi phạm theo thẩm quyền nếu có.

3.2. Xây dựng kế hoạch hàng năm và gửi Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày 15/10 của năm trước liền kề.

Trên đây là Kế hoạch lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025./.

Nơi nhận:

- Sở: GDĐT, NV, TC;
- UBND huyện, TX, TP;
- Lưu: VT, NCTH. TN

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hồ Thu Ánh